

«Развитие профессиональных компетенций соискателей с инвалидностью»

Спикер: Алексей Сергеевич Транцев

Директор ММОО «Инклюзивный Ресурсный Центр»,
амбассадор компании «Метиз»,
одиннадцатикратный победитель
Конкурсов президентских грантов



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Основная ценность сотрудника с инвалидностью для работодателя:

- повышенное стремление показать и проявить себя, как специалиста
- долгосрочное трудоустройство, так как часто сложно найти другую работу
- льготы для работодателей от государства
- социальный имидж
- мотивация персонала без ограничений по здоровью путём живого примера успешного сотрудника с инвалидностью



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Возможные проблемы нового сотрудника с инвалидностью для работодателя:

- низкая компетентность, не смотря на красный диплом из университета
- неуверенные коммуникативные навыки на первой стадии взаимодействия с коллективом
- дополнительная нагрузка других сотрудников за счёт передачи шефства над сотрудником с инвалидностью
- низкая скорость исполнения обязанностей



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Как работодатель может способствовать скорой адаптации нового сотрудника с инвалидностью

- не отказываться сразу от сотрудника из-за его физических ограничений, а дать возможность пройти стажировку
- назначить бадди для нового сотрудника
- предложить попробовать себя в разных отделах и на различных позициях
- дать возможность познакомиться с коллективом и самому рассказать о своих ограничениях и обязанностях в компании



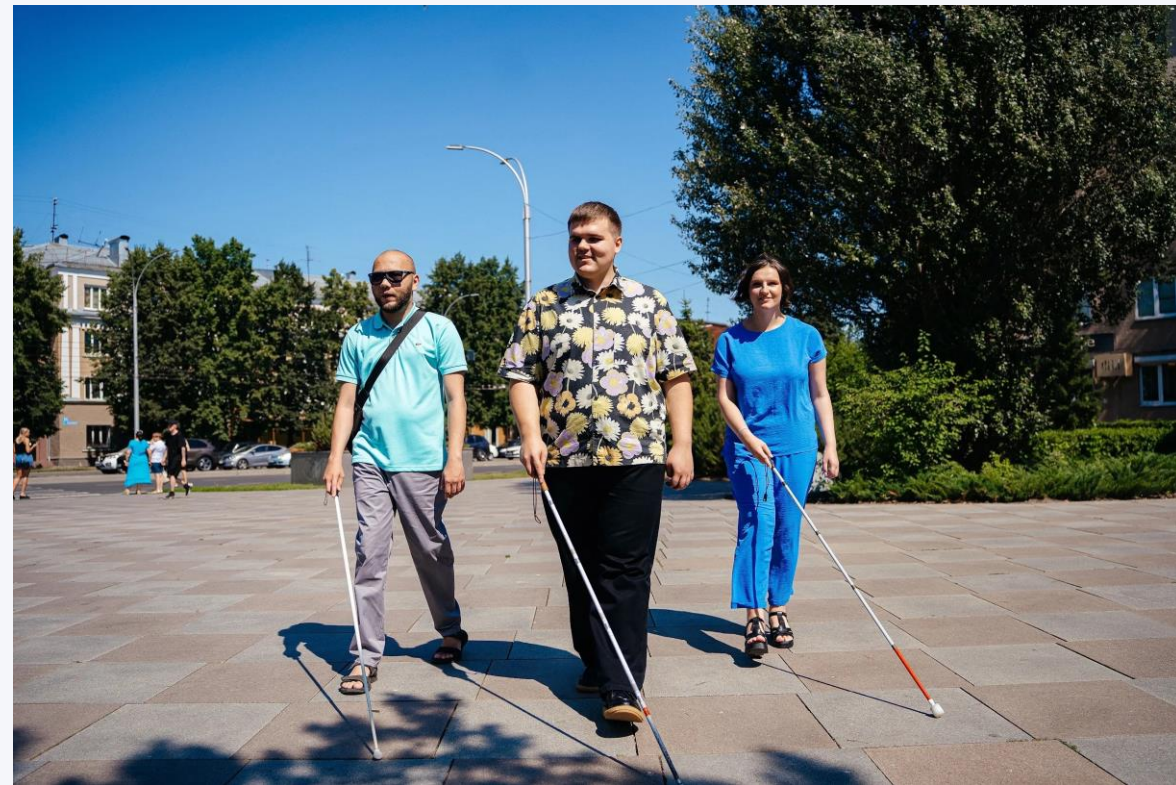


Экстрабилити – это дополнительные
способности, развивающиеся у
человека
с инвалидностью по причине адаптации
к жизни с ограничениями здоровья

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Конкурентные преимущества людей с нарушением зрения:

- отличная память, обоняние, осязание, слух, эхолокация
 - развитое воображение,
 - умение генерировать нестандартные решения
- хорошее аналитическое и логическое мышление
- умение грамотно оперировать большими объемами информации
 - способность принимать решения в условиях недостатка информации
 - развитая интуиция, доверие к миру



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Конкурентные преимущества людей, перемещающихся на колясках:

- усидчивость
- способность грамотно выстраивать логику мероприятий и маршрутов
- способность находить свой круг общения
- сильные руки, развитая моторика
- навыки планирования действий при препятствиях
- сверхкоммуникабельность



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Конкурентные преимущества людей с нарушением слуха:

- развитые навыки визуального внимания
- крепкие связи внутри сообщества
- внимательность к состоянию тела и физическая выразительность
- выразительность жестов
- чувствительность к вибрации
- нестандартное мышление и внимание к мелочам



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Конкурентные преимущества людей с нарушением речи

- эмоциональность
- выразительные жесты
- высокая скорость печати
- лаконичность
- знают цену словам



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Конкурентные преимущества людей с ментальными нарушениями

- трудолюбие
- искренность
- эмоциональность
- открытость
- высокие коммуникативные навыки
- искреннее проявление творческих талантов
- эмпатия

Данные экстрабилити характерны не для всех типов категории
людей с ментальными особенностями





Экстрабилити всех людей с инвалидностью:

- умение обращаться с просьбой с чувством собственного достоинства
- способность принимать решение в нестандартных ситуациях
- как правило, высокий уровень коммуникации

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Задачи HR на собеседовании:

- выявить наличие особенностей здоровья
- у соискателя или убедиться в их отсутствии
- определить степень ограничений и наличие инвалидности у соискателя
- понять какие действия необходимо предпринять для организации более комфортного рабочего процесса соискателя с выявленными особенностями



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Причины для отказа соискателю с инвалидностью

- некомпетентность человека с инвалидностью в данной позиции
- отсутствие необходимого уровня доступной среды в офисе или компании
- случае предоставления соискателем с инвалидностью ИПРА аргументом для отказа может стать положения по трудоустройству, прописанные в данном документе



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

При отказе кандидату с инвалидностью не стоит опираться на данные факторы:

- инвалидность соискателя и его ограничения по здоровью
- свои сомнения и опасения о том, как соискатель с инвалидностью будет справляться с рабочими обязанностями
- свои предположения, что человеку с этой формой инвалидности будет некомфортно работать в данном коллективе





Актуальные программы повышения уровня компетенций людей с инвалидностью:

«Шаг в профессию»:

<https://fond-deystvuy.ru/profi-step>

«Я могу»:

<https://i-can.pro/inva>

«Путь к карьере» :

<https://perspektiva-inva.ru/cto-my-delaem/trudoustrojstvo/for-jobseeker/konkurs-put-k-karere/>

Курсы «Everland»:

<https://evland.ru/main/lyudyam-s-invalidnostyu/platforma/>

Участие в чемпионатах «Абилимпикс»:

<https://vk.com/abilympics>

Российский портал предпринимателей и самозанятых с инвалидностью:

<https://invastartup.ru/>

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Инклюзивный проект «Город возможностей»



«Город возможностей» – инклюзивная площадка для блогеров, НКО, бизнеса и всех, кто хочет раскрыть свою деятельность в медийном поле, используя инструменты продвижения и личные возможности по полной. С 2022 годы мы объединили порядка 8 000 тысяч развивающихся блогеров со всей России.

В новом сезоне участников ждут:

- 10 онлайн-интерактивов с элементами геймификации
- 2 онлайн-школы
- Очные практикумы в Самаре и Дзержинске
- Коллаборации с известными инклюзивными проектами

Также подписчики «Города возможностей» станут участниками ежемесячных конкурсов с полезными призами от партнеров проекта.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
Я НА СВЯЗИ:



ВК



Telegram



«Город
Возможностей»



«Инклюзивный
Ресурсный Центр»