



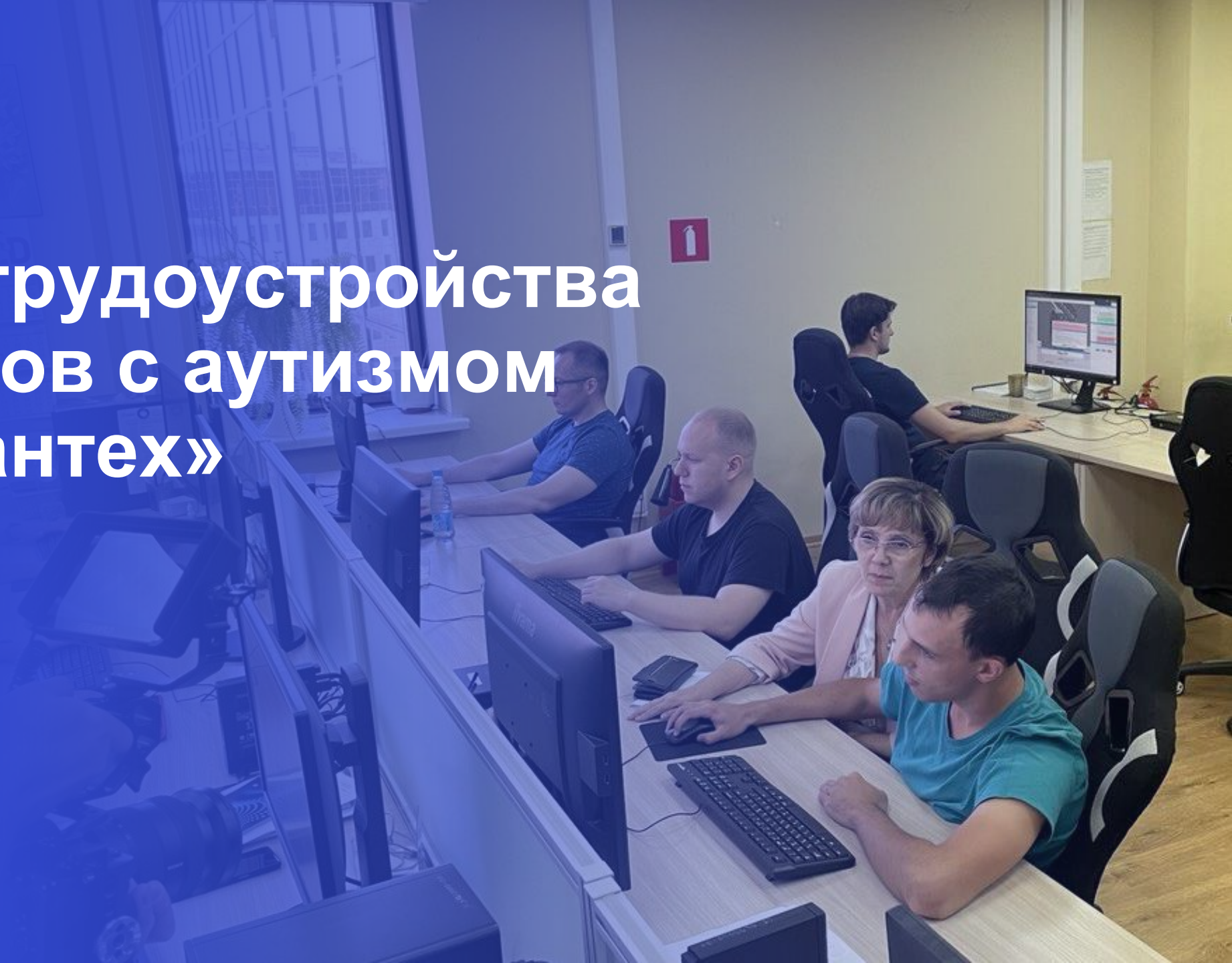
ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РЕАБИЛИТАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ОРГАНИЗАТОР





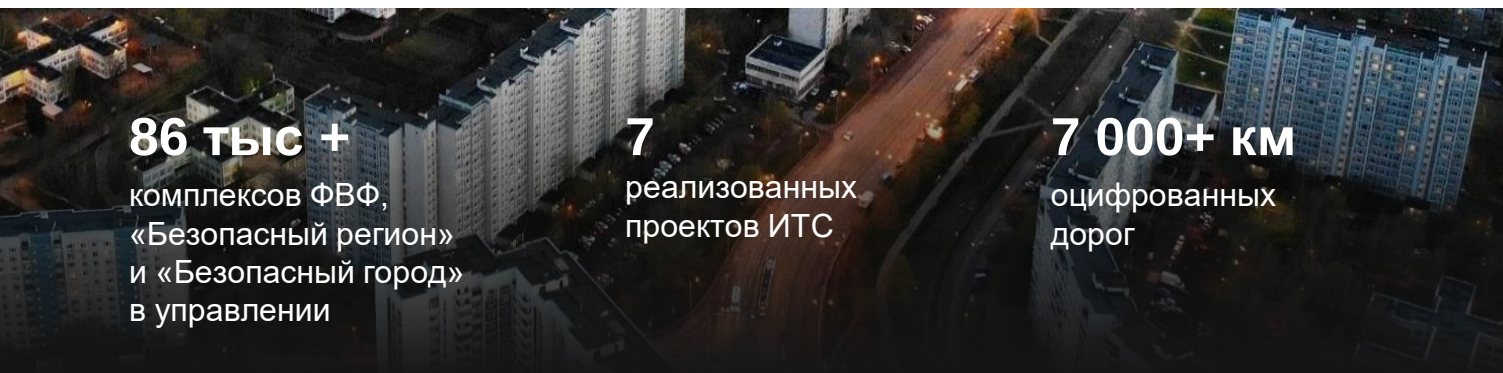
Практика трудоустройства сотрудников с аутизмом в ГК «Урбантех»



О компании



Группа компаний «Урбантех» является российским лидером в сфере обеспечения БДД и цифровизации транспортной отрасли, производителем оборудования фотовидеофиксации «Азимут», а также концессионером в проектах строительства канатных дорог.



86 ТЫС +

комплексов ФВФ,
«Безопасный регион»
и «Безопасный город»
в управлении

7

реализованных
проектов ИТС

7 000+ км

оцифрованных
дорог

Первой компанией Группы, которая внедрила практику стала компания «МВС Груп» – оператор крупнейшей в стране концессии по фотовидеофиксации нарушений ПДД на территории Московской области.

Сотрудников:

400

из них, 70% связаны с IT-задачами

В отрасли:

>8 лет

Наши показатели:

- 42%

снижение количества ДТП за 6 лет

- 40%

снижение смертности на дорогах

Идеология проекта



«Зачем мы это делаем?»



Миссия компании

обеспечиваем безопасность и повышаем эффективность на транспорте и дорожной инфраструктуре за счет создания и внедрения надежных технологических решений



Мы задали себе вопрос:

«Как мы можем идеологию компании расширить за рамки наших непосредственных задач?»



ДНК компании

Безопасность, комфорт, уверенность в завтрашнем дне, партнерство, открытость, забота о людях

Перспективы трудоустройства



Аутизм (РАС) – это группа расстройств психологического развития, характеризующаяся качественными отклонениями в социальном взаимодействии и способах общения, а также ограниченным, стереотипным, повторяющимся набором интересов и занятий.

Наём сотрудников с аутизмом перспективен, так как они:



Сохраняют высокую концентрацию при выполнении монотонной работы



Могут обладать обширными знаниями в интересной им области



Следуют алгоритму и порядку



Лояльны делу и постоянны



Внимательны к деталям



В работе руководствуются логикой, не эмоциями

Этапы проекта 2020 - 2025 гг.



1

«Старт. Партнерство» Март – май 2020 г.

Партнерство с экспертами, сформированная команда проекта, бюджет и дорожная карта проекта.

2

«Подготовка» Июнь – август 2020 г.

Адаптация должностей, аудит офиса, юридическая подготовка, обучение сотрудников, привлечение компаний в практику инклюзивного трудоустройства и передача опыта.

3

«Реализация» Сентябрь – декабрь 2020 г.

Поиск и наем стажеров, адаптация и обучение сотрудников, сопровождение с наставниками и job tutors, мониторинг эффективности сотрудников.

4

«Операционная стадия» Сентябрь 2020 г. – по н/в.

Наем сотрудников с аутизмом, курс онлайн обучения для сотрудников из другого региона, разработано пособие по трудоустройству сотрудников с аутизмом, развитие проекта.

5

«Масштабирование» Ноябрь 2021 г. – по н/в.

Привлечение компаний в практику инклюзивного трудоустройства и передача опыта.

Партнеры проекта:



Сотрудники с РАС

7

сотрудников на должности
оператора данных (в штате)

>20

сотрудников на должности
специалиста по обучению нейросети
(проектная занятость)



Для сотрудников:

Новая профессиональная и социальная идентичность

- ✓ новая профессия;
- ✓ рыночная зарплата;
- ✓ расширение социальных контактов;
- ✓ команда

Новые социальные роли:

- ✓ участник в процессе подбора персонала;
- ✓ наставник;



Для компании:

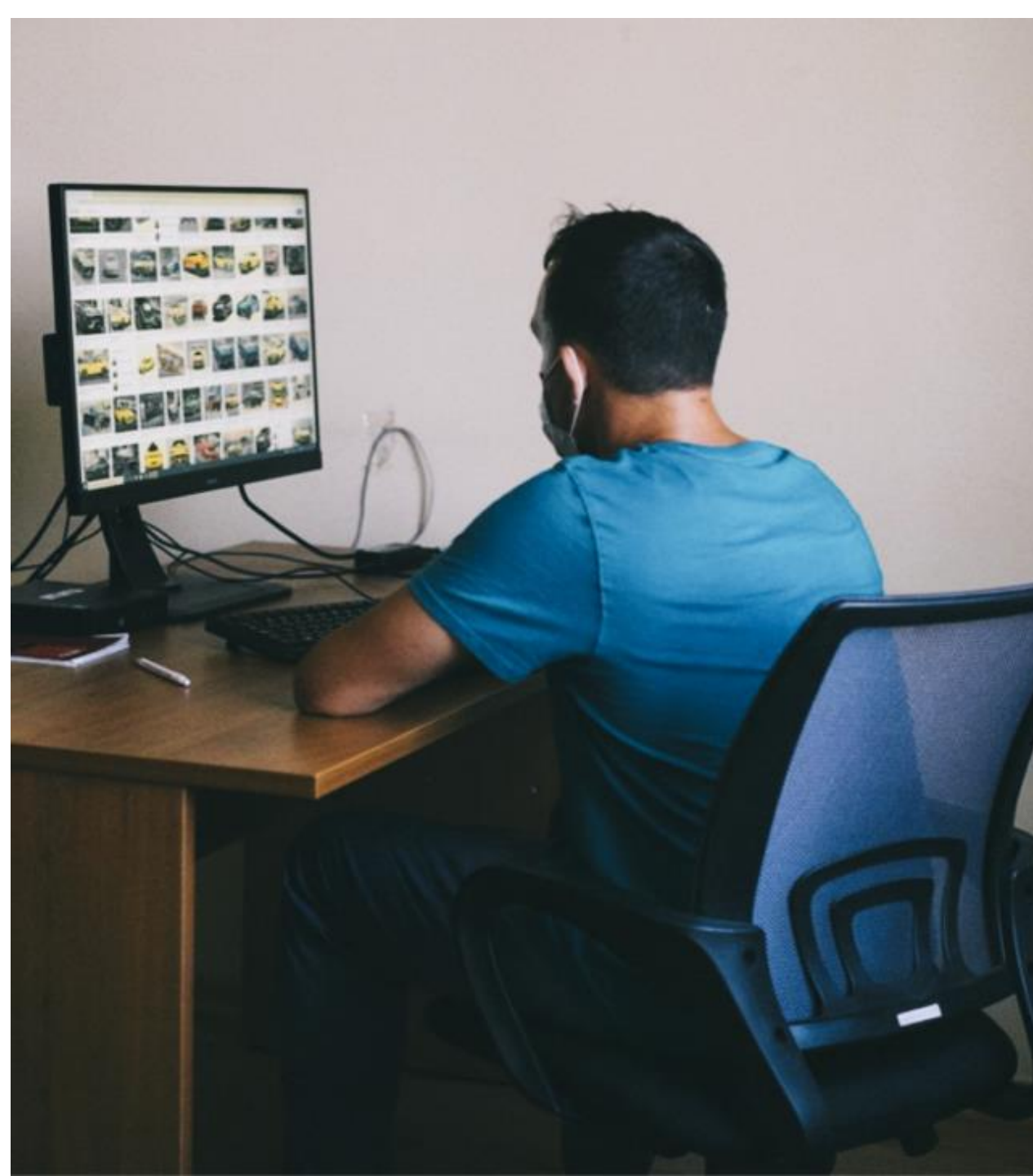
1. Повышение производительности одного из ключевых подразделений

- ✓ Бизнес-процессы пересматриваются и становятся более понятными и прозрачными;
- ✓ Коммуникация расширяется и становится более качественной;
- ✓ Аудит и оптимизация офиса в связи с трудоустройством сотрудников с РАС привели к улучшению условий труда для всех сотрудников.

2. Корпоративная культура: укрепление внутреннего бренда работодателя

- ✓ Более принимающая, поддерживающая, партнерская культура – поддержка ценностей компании «Партнерство», «Открытость» и «Забота»;
- ✓ Укрепление кросс-функциональных связей – в реализации проекта участвуют волонтеры из всех департаментов;
- ✓ Более 80% сотрудников при опросе вовлеченности оценивают этот проект как проект №1 и говорят о гордости за компанию,

о



3. Укрепление внешнего бренда работодателя и развитие внутри- и межотраслевых связей

- ✓ 10 премий, среди них «Лучшие ESG проекты в России»; премия «МыВместе»; Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи; организованный Министерством труда РФ; IT HR Awards и другие;
- ✓ 6 российских компаний присоединились к практике трудоустройства сотрудников с аутизмом;
- ✓ Более 350 публикаций в СМИ, эфиров на ТВ и радио;
- ✓ В 2023 г. участие в коммуникационном проекте Института Развития Интернета «Как все» (5 видеороликов, более 380 000 просмотров).

- ✓ Разработано первое в России пособие для работодателей по созданию устойчивой трудовой занятости сотрудников с аутизмом;



Проект отмечен премиями

- Премия HR IMPACT – январь 2022 г.
- Премия IT HR AWARDS – ноябрь 2021 г.
- Премия HR-БРЕНД – май 2021 г.
- Премия HR GALAXY AWARDS – март 2022 г.
- Международная премия #МЫВМЕСТЕ – 2022 г. и 2023 г.
- Программа «Лучшие ESG проекты в России» – июнь 2023 г.
- XVI Всероссийский конкурс корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее» – октябрь 2023 г.
- АСИ. Всероссийский отбор практик инклюзивного проекта «Открыто для всех» – декабрь 2023 г.
- Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи, организованный Минтруда России – декабрь 2023 г.
- Лучшие социальные проекты России – 2023 г.



Спасибо за внимание!

Если вы хотели бы реализовать в своей компании подобный проект, мы охотно поделимся Пособием и поможем с внедрением практики по трудоустройству сотрудников с аутизмом.

Обращайтесь на as@urbantechgroup.ru

Анна Шапиро, директор по работе с персоналом

urbantechgroup.ru

